MAGMA
AMGM

Rapport Annuel

2025-2026

ECONOMIC DRIVERS AGM 25-26



Une période de changement

David Campbell
Président

Cette année a marqué une période de changement pour l'AMGM. En 2025-2026, nous avons dit au revoir à Ron Gaudet, qui a dirigé efficacement l'organisation pendant plus de quatre ans. Ron a été recruté afin de bâtir l'AMGM en une agence d'établissement performante et centrée sur les besoins des clients. Il a atteint cet objectif et a guidé l'équipe à travers une période de croissance rapide. Le conseil d'administration lui est reconnaissant pour son leadership et sa vision.

À la suite d'un processus de recrutement national, nous avons eu le plaisir d'accueillir Maha Imazitene comme nouvelle Directrice Générale. Au cours de ses premiers mois en poste, Maha a démontré une volonté de porter l'AMGM vers de nouveaux sommets, même dans un contexte de réduction du financement provenant de notre principal bailleur de fonds, IRCC. Nous avons également accueilli plusieurs nouveaux membres au conseil d'administration. Nous comptons maintenant sur un excellent groupe de bénévoles qui soutiendra Maha et l'équipe de direction de l'AMGM alors que nous nous engageons dans une nouvelle orientation stratégique ambitieuse pour la plus grande agence d'établissement des immigrants du Nouveau-Brunswick.

Alors que nous évoluons dans un contexte financier exigeant, nous demeurons déterminés à avoir un impact significatif dans la vie des nouveaux arrivants et de notre communauté. Nous remercions nos bailleurs de fonds pour leur soutien continu au travail de l'AMGM. Les immigrants jouent un rôle essentiel dans le développement économique et la vitalité de notre région. Ils créent des entreprises, travaillent dans tous les secteurs d'activité et contribuent à notre communauté par leur engagement bénévole. Toutefois, la rétention à long terme demeure un défi, environ la moitié des nouveaux arrivants qui s'installent d'abord dans notre communauté y vivent encore trois ans plus tard. Soutenir les nouveaux arrivants et les aider à s'enraciner est un effort collectif. Nous avons hâte de collaborer avec nos partenaires communautaires afin de créer un environnement où les nouveaux arrivants se sentent soutenus et disposent des possibilités nécessaires pour atteindre leurs objectifs personnels et familiaux.

Au nom du conseil d'administration de l'AMGM, nous sommes impatients de servir notre communauté et de travailler avec nos partenaires au cours de l'année à venir. Les perspectives pour la région du Grand Moncton sont prometteuses, et les nouveaux arrivants joueront un rôle important afin de permettre au Nouveau-Brunswick de continuer à bénéficier d'un moteur économique dynamique.





Aller de l'avant ensemble

Maha Imazitene

Présidente-Directrice Générale

C'est un honneur de faire partie de l'AMGM à un moment aussi important de son parcours. J'adresse mes sincères remerciements à Ron Gaudet pour son leadership, ainsi qu'au conseil d'administration pour la confiance qu'il m'a accordée. Au fil des années, l'AMGM a été façonnée par le dévouement et la vision de nombreuses personnes, et je suis reconnaissante des solides fondations qui ont été établies avant mon arrivée.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, je suis profondément consciente des responsabilités associées à la direction d'une organisation ayant l'histoire, la portée et l'impact de l'AMGM. Nous avons beaucoup de raisons d'être fiers, mais il nous reste également un travail important à accomplir. Nous devons continuer à renforcer notre organisation, collaborer davantage, saisir de nouvelles occasions et demeurer attentifs à l'évolution des besoins de nos clients et de notre communauté. Le travail que nous accomplissons n'est pas toujours facile, et l'environnement dans lequel nous évoluons continue de changer. Pourtant, notre équipe reste concentrée sur son objectif : soutenir les nouveaux arrivants et créer pour eux des occasions significatives de s'établir, de participer pleinement et de s'épanouir dans notre communauté.

Notre objectif est de maintenir nos clients et l'impact de notre travail au cœur de toutes nos actions. Chaque décision que nous prenons, chaque partenariat que nous construisons et chaque amélioration que nous poursuivons doivent ultimement contribuer à de meilleurs résultats pour les personnes et les familles qui se tournent vers l'AMGM. J'ai hâte de travailler aux côtés du conseil d'administration, de notre équipe, de nos partenaires et de notre communauté afin de bâtir sur les forces de l'AMGM et d'écrire le prochain chapitre de son histoire.

Ensemble, nous continuerons à bâtir une AMGM plus forte, prête pour l'avenir, fidèle à sa mission et ambitieuse quant à l'impact qu'elle peut avoir.





CONSEIL D'ADMINISTRATION

2025-2026


David Campbell - Président


Caroline Jingles - Vice-présidente


Alexandre Robichaud - Secrétaire


Mehmed Hajrović - Trésorier


Lamia Chami - Présidente sortante


Laurie Fisher - Membre du conseil


Kirk Edwards - Membre du conseil


Amy Lynn Petterson - Membre du conseil


Don Moore - Membre du conseil


Fabiola Akaishi - Membre du conseil


Ron Gaudet - Ancien PDG


Dave Steeves - Ville de Moncton


Mélyssa Boudreau - Ville de Dieppe


Stephen Gouzoules - Ville de Riverview

SERVICES D'ÉTABLISSEMENT

Le département des services d'établissement de l'AMGM joue un rôle essentiel en soutenant les nouveaux arrivants alors qu'ils reconstruisent leur vie, s'intègrent à la communauté, s'épanouissent et travaillent vers leur autonomie et leur réussite à long terme dans le Grand Moncton.

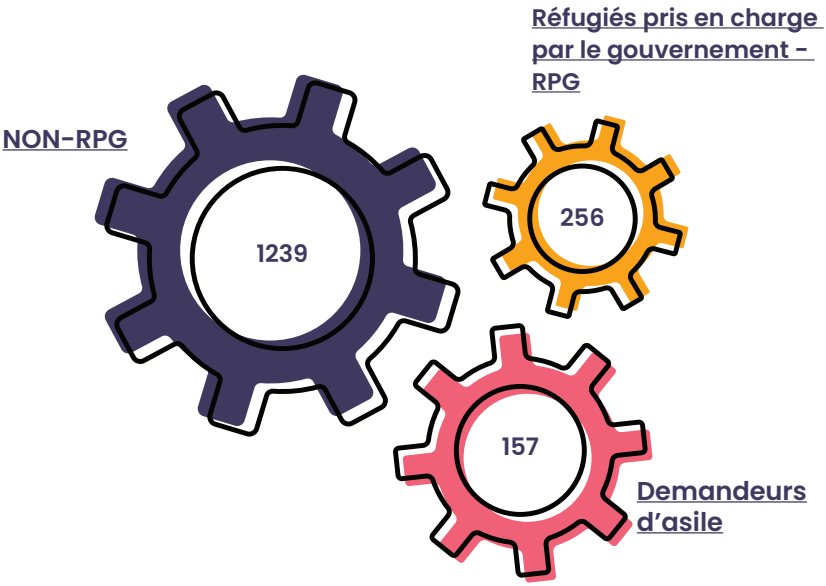
Le département soutient les nouveaux arrivants à différentes étapes de leur parcours d'établissement, y compris les réfugiés pris en charge par le gouvernement (RPG), les résidents permanents, les résidents temporaires et les demandeurs d'asile.

Grâce à une gestion de cas individualisée, à une aide à la réinstallation, à des référencements, à des services d'interprétation, à la préparation à l'emploi, au soutien au bien-être et aux liens communautaires, nous aidons nos clients à relever les défis associés à une nouvelle vie au Canada.

Notre travail va au-delà de l'aide immédiate. Nous visons à autonomiser les individus et les familles, à éliminer les obstacles à l'intégration, à promouvoir le bien-être et à mettre les nouveaux arrivants en relation avec les ressources et les possibilités dont ils ont besoin pour réussir.

Par notre collaboration avec les organismes gouvernementaux, les organisations communautaires, les fournisseurs de soins de santé, les établissements d'enseignement et les partenaires locaux, l'AMGM continue de renforcer les résultats en matière d'établissement et contribue à bâtir une communauté plus inclusive, accueillante et résiliente.

Notre mission consiste à transformer les défis d'un nouveau départ en opportunités de stabilité, d'appartenance et de réussite.



Aperçu 2025-2026

Réfugiés pris en charge par le gouvernement - RPG (Clients Uniques)

2026	Algérie	1
2026	Soudan	8
2026	Syrie	9
2025	Afghanistan	7
2025	Syrie	24
2025	Myanmar	70
2025	Soudan	24
2025	Colombie	3
2025	Yémen	1
2025	Ouïghour	6
2025	Nigéria	1

NON-RPG

Résidents permanents (DP et conjoint)	728
Permis de travail (DP et conjoint)	317
Permis d'études (DP et conjoint)	152
AVUCU (CUAET)	13
Visiteurs	29

1. Services de réinstallation

Soutien aux réfugiés pris en charge par le gouvernement lors de leur arrivée, y compris l'hébergement temporaire, le logement, les besoins essentiels, l'orientation et l'établissement initial.

2. Services d'établissement et gestion de cas

Offre d'un soutien individualisé, d'évaluations des besoins, de références, d'aide à la documentation, d'accompagnement dans les services et de suivis pour les nouveaux arrivants et les demandeurs d'asile.

3. Intégration et préparation à l'emploi

Aide à développer des compétences pratiques, à accéder à des possibilités d'emploi, à comprendre les systèmes canadiens et à participer activement à leur communauté.

4. Bien-être et partenariats communautaires

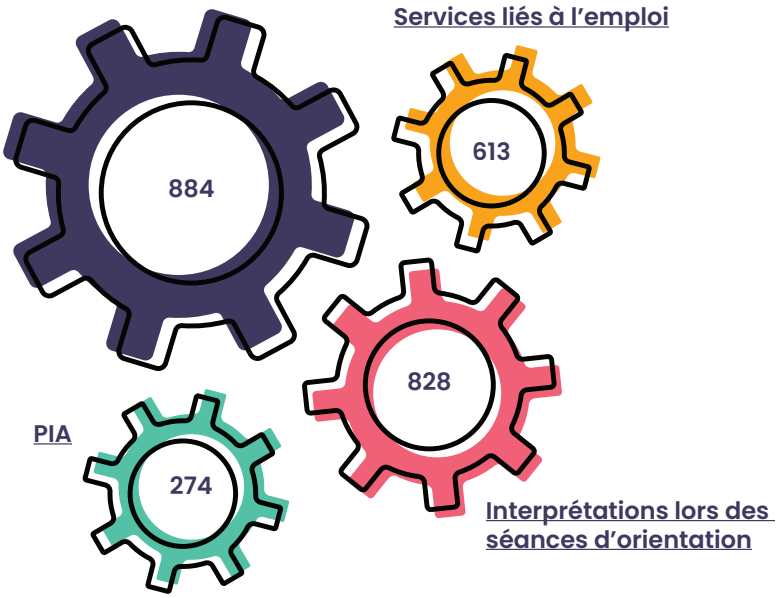
Répondre aux besoins complexes grâce au soutien au bien-être, aux services d'interprétation, aux référencements, à la défense des droits et à la collaboration avec les partenaires communautaires.

5. PIA – Programme d'immigration de l'Atlantique

Élaboration de plans d'établissement pour tous les candidats admissibles au PIA afin de les soutenir dans leur demande de résidence permanente. Nous offrons également un soutien aux employeurs désignés dans le cadre du PIA.

6. FCI – Formation sur les compétences interculturelles

Les ateliers de formation sur les compétences interculturelles (FCI) soutiennent les employeurs souhaitant obtenir une désignation dans le cadre du Programme d'immigration de l'Atlantique (PIA), les organismes travaillant avec une main-d'œuvre de plus en plus diversifiée ainsi que le personnel de l'AMGM dans le cadre de leur intégration obligatoire. La FCI favorise la sensibilisation, encourage les pratiques inclusives et renforce la compréhension interculturelle dans tous les milieux de travail.



Histoire de réussite – Ayoub

Un parcours de résilience et d'espoir : Contraint de fuir la violence au Myanmar alors qu'il était jeune enfant et ayant vécu des années d'incertitude dans un camp de réfugiés, Ayoub n'a jamais abandonné ses rêves et a finalement trouvé la sécurité en se réinstallant au Canada.

Transmettre la gentillesse : Profondément touché par l'accueil chaleureux et la compassion démontrés envers sa famille par l'AMGM à leur arrivée, Ayoub a transformé ses souvenirs douloureux du déplacement forcé en un profond engagement à aider les autres.

Un symbole d'appartenance : Aujourd'hui, en tant que conseiller en établissement dans le cadre du Programme d'aide à la réinstallation (PAR), et grâce à son expérience antérieure comme bénévole et interprète, Ayoub voit au-delà de la paperasse pour reconnaître la personne derrière chaque dossier. Il offre aux nouveaux arrivants l'écoute, le respect, les conseils et le sentiment d'appartenance dont il avait lui-même tant besoin.





Arrivée et orientation des réfugiés - juillet 2025

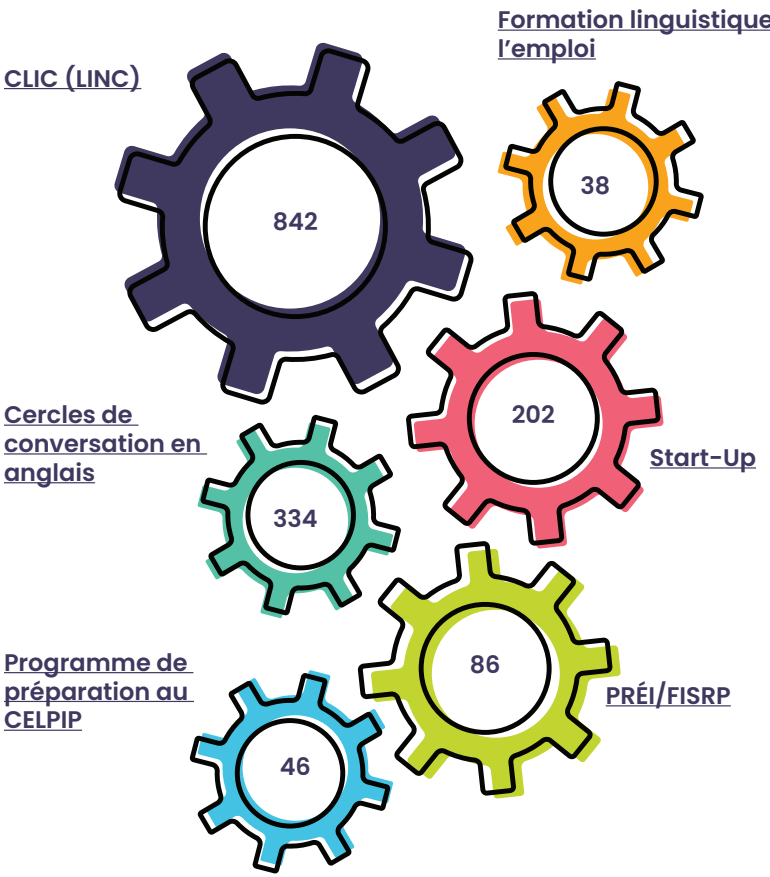
DÉPARTEMENT DE LANGUES



L'année 2025-2026 a été une autre année de croissance et de réussite pour les programmes de formation linguistique, qui constituent un élément clé des services d'établissement offerts par l'AMGM afin de soutenir les nouveaux arrivants dans leur parcours d'établissement et d'intégration.

Ce fut un privilège unique pour notre équipe des langues d'accompagner les nouveaux arrivants dans leur apprentissage. Les voir gagner en confiance et développer des compétences essentielles en communication et en langue demeure une source de fierté et de gratitude pour nous tous.

Grâce à des programmes financés par les gouvernements fédéral et provincial, ainsi qu'au soutien de nos partenaires communautaires, nous sommes heureux de présenter quelques faits saillants de l'année 2025-2026.



Aperçu 2025-2026

Programme	2025-2026	Croissance par rapport à l'année précédente
CLIC (LINC)	842	7%
Formation linguistique liée à l'emploi	38	15%
Start-Up	202	92%
Cercles de conversation en anglais	334	1%
Programme de rétention des étudiants internationaux francophones (PRÉI/FISRP)	86	-8%
Programme de préparation au CELPIP	46	100%
Total	**1548**	**15%**


MAGMA
AMGM
Certificate of Completion
Awarded this 14th day of March 2020 to:
Douglas O'hara William

Mon expérience d'apprentissage de l'anglais à l'AMGM

Par Douglas William

Diplômé du programme Start-Up

Lorsque j'ai commencé le programme, mon niveau d'anglais était de base. Je pouvais comprendre certains mots, mais parler et comprendre les autres était difficile pour moi, surtout lorsqu'ils parlaient rapidement. J'avais parfois peur de faire des erreurs lorsque je m'exprimais en anglais.

Depuis le début du programme, mon anglais s'est considérablement amélioré. L'enseignante Patricia m'a aidé à améliorer mon anglais et à gagner en confiance. J'apprécie énormément son soutien, sa patience et son accompagnement. L'AMGM est un excellent organisme qui aide les gens à améliorer leur anglais et à se préparer à de nouvelles opportunités.

L'une de mes plus grandes réussites a été d'obtenir un emploi chez PAL Airlines en tant qu'agent bilingue aux réservations. J'utilise l'anglais et le français pour aider les passagers avec leurs réservations et répondre à leurs questions. Le programme m'a aidé à améliorer mes compétences en communication et à me sentir plus à l'aise pour parler anglais au travail.

Mon conseil à toute personne qui commence le programme est d'être patiente, de pratiquer chaque jour et de ne jamais avoir peur de faire des erreurs. L'apprentissage d'une nouvelle langue demande du temps, mais si vous travaillez fort et persévérez, vous constaterez des progrès. J'encourage tout le monde à profiter de cette occasion.

Merci à l'enseignante Patricia et à l'AMGM de m'avoir aidé à améliorer mon anglais et à avancer dans ma vie!

GARDE D'ENFANTS POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS



Le programme de garde d'enfants pour les nouveaux arrivants (GENA/CNC) de l'AMGM offre un environnement chaleureux et familial aux familles nouvellement arrivées. Notre programme célèbre le bagage culturel de chaque enfant tout en l'initiant progressivement à certains aspects de la vie canadienne grâce au jeu et à l'apprentissage multiculturel.

Les éducateurs proposent des activités adaptées à l'âge qui favorisent le développement physique, cognitif, social, émotionnel et langagier dans un environnement bienveillant.

Nous comprenons que le processus d'établissement peut être exigeant. En offrant des services de garde pendant les ateliers d'établissement ou les cours de langue, le programme permet aux parents d'avoir l'esprit tranquille, sachant que leurs enfants s'épanouissent dans un milieu chaleureux et accueillant.

Notre engagement est d'aider les enfants à s'établir avec confiance dans leur nouvelle communauté, soutenus par des professionnels attentionnés et enrichis par des expériences significatives et culturellement adaptées.

Aperçu 2025-2026

Nouvelles inscriptions d'enfants

132

Pays représentés

15

7

Familles inscrites au programme HIPPY

15

Enfants préparés à l'entrée à la maternelle

En plus d'avoir accueilli 132 enfants provenant de 15 pays et d'avoir soutenu 15 enfants dans leur préparation à la maternelle, l'équipe a lancé avec succès le programme **HIPPY (Instruction à domicile pour les parents d'enfants d'âge préscolaire)**, en inscrivant 7 familles. Le personnel a également investi dans son perfectionnement professionnel grâce à des formations en éducation de la petite enfance, renforçant ainsi ses compétences et améliorant la qualité du soutien offert aux enfants et à leurs familles.



CENTRE DE PETITE ENFANCE – WoW



Le centre d'apprentissage de la petite enfance World of Wonders (WoW) est un milieu dynamique, inclusif et bienveillant où chaque enfant et chaque famille est accueilli, valorisé et respecté.

Nous célébrons la diversité et favorisons un fort sentiment d'appartenance en valorisant différentes cultures, langues, capacités et expériences de vie.

Grâce à l'apprentissage par le jeu, à des relations significatives et à de solides partenariats avec les familles, nous créons des occasions permettant aux enfants d'explorer, d'apprendre et de grandir dans un environnement sécuritaire et stimulant.

Nos éducateurs dévoués encouragent la curiosité, la bienveillance, la confiance et le respect, tout en soutenant les forces uniques et le développement de chaque enfant.

À World of Wonders, l'inclusion et l'équité sont au cœur de tout ce que nous faisons, créant une communauté où chacun peut s'épanouir et où un monde de découvertes l'attend.

Aperçu 2025-2026

Visites familiales effectuées

190

22

Enfants quittant le programme pour l'école ou en raison d'un déménagement

22

Nouveaux enfants inscrits

Nouvelles familles accueillies

22

Depuis 2024

Années à capacité maximale



Le programme WoW a continué de prospérer en 2026, accueillant 190 familles intéressées et maintenant sa pleine capacité depuis son ouverture en 2024. Avec le départ de 22 enfants et l'accueil de 22 nouveaux enfants et familles, le programme a maintenu un fort taux d'inscription, démontrant une demande soutenue, la confiance des familles et un engagement continu envers des services d'apprentissage et de garde de grande qualité.

FAMILLE, JEUNESSE ET BIEN-ÊTRE

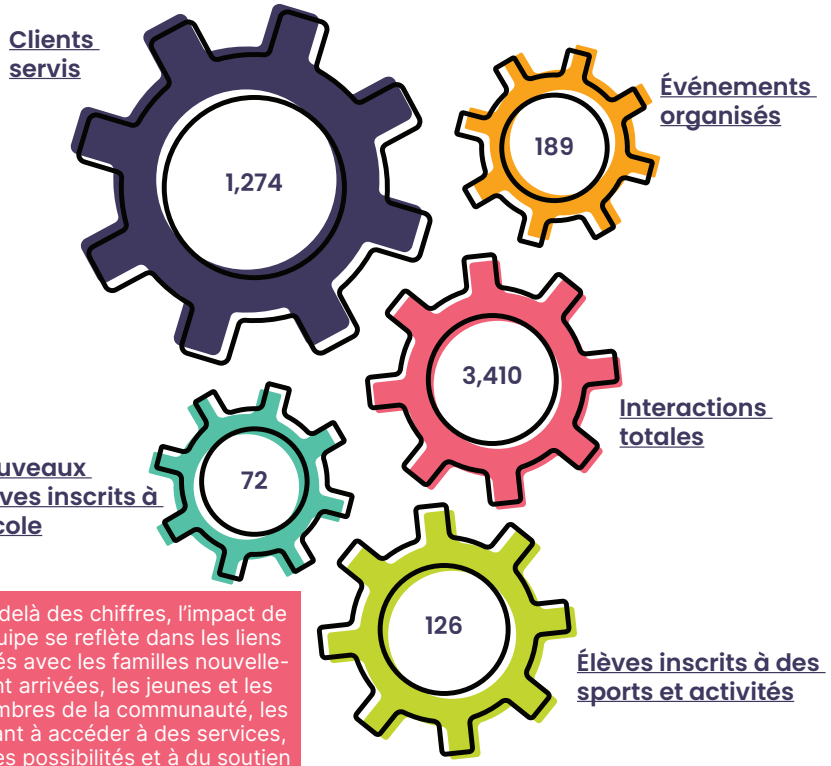


L'équipe Famille, jeunesse et bien-être soutient les enfants, les jeunes, les femmes et les familles grâce à des programmes favorisant le bien-être, l'inclusion, l'apprentissage et l'engagement communautaire.

L'équipe offre une variété de services, notamment le programme Travailleurs en établissement dans les écoles (TEÉE/SWIS), l'intégration des jeunes, le programme HIPPY (Instruction à domicile pour les parents d'enfants d'âge préscolaire) et les programmes de bien-être des femmes.

Par l'entremise de ces initiatives, les familles sont mises en relation avec des ressources, soutenues dans le développement de leurs compétences et de leur confiance, et encouragées à participer pleinement à la vie scolaire, professionnelle et communautaire tout en favorisant des relations solides, saines et un sentiment d'appartenance.

Aperçu 2025-2026



Au-delà des chiffres, l'impact de l'équipe se reflète dans les liens créés avec les familles nouvellement arrivées, les jeunes et les membres de la communauté, les aidant à accéder à des services, à des possibilités et à du soutien tout en développant un sentiment d'appartenance.

Histoire de réussite

L'année dernière, une femme nouvellement arrivée a participé à notre journée « Apprendre à faire du vélo » et est montée sur un vélo pour la toute première fois. Elle a ensuite effectué 10 heures de bénévolat à La Bikery et a reçu un vélo gratuitement.

Cette année, elle est revenue à l'activité « Apprendre à faire du vélo », non pas comme participante, mais comme bénévole afin d'aider d'autres femmes nouvellement arrivées à apprendre à faire du vélo.

Nous avons également constaté d'excellents progrès chez un élève nouvellement arrivé qui éprouvait d'importantes difficultés comportementales à l'école. Grâce à un soutien individuel régulier, à l'écoute et à une collaboration étroite avec l'école et la famille, l'élève a apporté des changements significatifs et les incidents qui suscitaient auparavant des préoccupations constantes ont cessé.

Ces deux histoires nous rappellent que les plus grands changements commencent parfois simplement en offrant à quelqu'un le soutien, la compréhension, l'encouragement et les occasions nécessaires pour réussir.



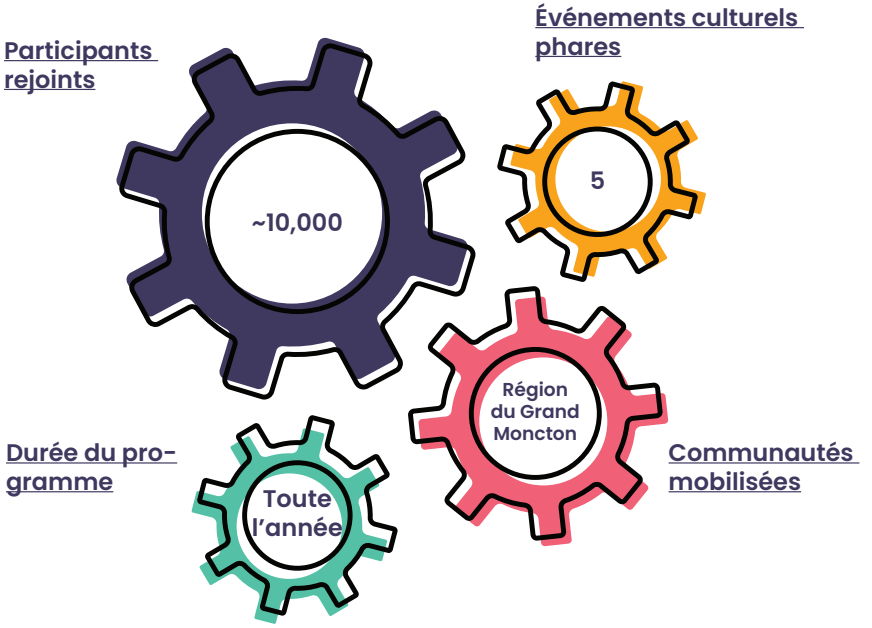


Foire communautaire - juillet 2025



MOSAÏQ

Aperçu 2025-2026



MOSAÏQ 2025 a réussi sa transformation, passant d'un festival traditionnel à une célébration annuelle et continue de la culture, de la diversité et des liens communautaires, mobilisant environ 10 000 participants à travers cinq événements phares.

En réunissant les nouveaux arrivants et les résidents de longue date, en soutenant les vendeurs locaux et les initiatives communautaires, et en favorisant une solide mobilisation des bénévoles et des partenaires, MOSAÏQ a renforcé la compréhension interculturelle et consolidé la réputation du Grand Moncton comme communauté inclusive, accueillante et culturellement dynamique.


VOICES
RISING



Concert Les voix de demain - MOSAÏQ 2025


PROMOTED TO
Grandpa
EST. 2018
MAGMA
AMGM



Barbecue communautaire avec POP's de Sistema - MOSAÏQ 2025





Bibliothèque humaine - MOSAÏQ 2025


Rue Downing Street
PUBLIC LIBRARY
BIBLIOTHÈQUE PUBLIQUE
Pause...
Unwind...
Pletz Kreativ



Marché de rue - MOSAÏQ 2025


DROIT Actus LAW
Events Centre
Amphithéâtre



Parade des nations - MOSAÏQ 2025





Marché international de l'artisanat - MOSAÏQ 2025

BAILLEURS DE FONDS

Immigration, Refugees and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

New Nouveau Brunswick CANADA

MONCTON

Riverview

Dieppe

RBC

MAGMA AMGM

2025-2026